

Упоминание ключевых сотрудников с обеих сторон

Автор: Administrator
25.01.2012 13:35 -

Упоминание ключевых сотрудников с обеих сторон (и оговорка права компании осуществлять отвод кандидатур сотрудников, предлагаемых для участия в реализации проекта другой стороной);

запрет злоупотреблений со стороны сотрудников с определением соответствующих санкций;

описание процедур санкционирования работы во внеурочное время (в ночную смену и по выходным);

утверждение обязательств (рекомендуется в процессе переговоров согласовать пределы ответственности и случаи освобождения от нее);

владение исходным кодом или принятие мер для заключения взаимно приемлемого его депонирования у третьего лица и соответствующего тестирования;

описание обстоятельств, в которых та или иная сторона имеет право расторгнуть договор в одностороннем порядке;

описание процедур арбитража;

договоренности относительно проведения регулярных организационных собраний по ходу реализации проекта с составлением проверяемых и доступных для рассмотрения аудитором отчетов о результатах в плане выполнения предусмотренных договором работ, достигнутых на текущий момент.

Эксперты юридической службы организации могут настоять на включении в текст договора ряда стандартных пунктов, например, касающихся вопросов неразглашения и форс-мажорных обстоятельств.

Вас интересуют [кофейники фарфоровые](#) ? Смотритен а сайте profposuda.ru, там есть возможность купить такие кофейники по привлекательным ценам.